

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Наказ № 2-нц від 18.12.2023 р.**

**Введено в дію**

**18.12.2023 р.**

**Директор ТОВ «ІКСІРМЕД»**



**А. В. Пальчиков**

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ  
ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО  
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ  
ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ,  
МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО  
МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ У НАВЧАЛЬНОМУ ЦЕНТРІ  
INTELLIGENCE MEDICAL ACADEMY  
ТОВ «ІКСІРМЕД»**

**м. Київ**

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі – Положення) у Навчальному Центрі Intelligence Medical Academy (ТОВ «ІКСІРМЕД») (далі – Навчальний Центр) регламентує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я та недопущення залучення та використання коштів для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Навчальному Центрі.

1.2. Положення розроблено відповідно до вимог чинного законодавства України: Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 725 від 14.07.2021, Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 р. № 446, зареєстрованим у Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264, нормативно-правових актів МОЗ України і МОН України та іншої загальнодержавної нормативної бази у чинних редакціях, Етичного кодексу лікаря України, Етичного кодексу вченого України, Статуту ТОВ «ІКСІРМЕД», Положення про навчальний центр Intelligence Medical Academy ТОВ «Іксірмед». У тексті Положення використано інформацію з відкритих електронних ресурсів – сайтів, у т.ч. нормативної бази, вітчизняних і закордонних закладів вищої освіти, національних та міжнародних організацій та установ, освітня і наукова періодика тощо.

1.3. У цьому Положенні терміни вживаються у наступному значенні:

- Заходи безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) – освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професійних компетентностей та розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;
- Провайдер заходів безперервного професійного розвитку (далі – Провайдер) - юридична особа, яка провадить діяльність з організації та проведення заходів БПР;
- Електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – Система) – електронна автоматизована інформаційно-телекомунікаційна система, що включає інформаційні технології і технічні засоби, призначена для зберігання, обліку та використання даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;
- Бал безперервного професійного розвитку – одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань, компетентностей та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;
- Конфлікт інтересів – суперечність між приватними інтересами особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів. Конфлікт інтересів може бути потенційним або реальним;
- Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові (посадові) чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень;

- Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття цією особою рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень;
- Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, що має на меті збереження або збільшення матеріальних цінностей чи отримання соціальних, моральних та інших нематеріальних благ зацікавленою особою чи близькими їй особами.

1.4. Це Положення поширюється на всіх співробітників Навчального Центру як Провайдера заходів БПР та на всіх фізичних і юридичних осіб, що беруть участь у організації та проведенні заходів БПР, котрі проводяться у Навчальному Центрі. Під час підготовки та проведення заходів БПР Навчальний Центр може залучати вітчизняні/зарубіжні організації/установи й окремих осіб за узгодженням з Навчальним Центром та на яких поширюється дія цього Положення.

1.5. Освітні заходи безперервного професійного розвитку (далі – БПР) у навчальному центрі Intelligence Medical Academy (ТОВ «ІКСІМЕД») організуються та проводяться у форматах згідно Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 725 від 14.07.2021 у чинній редакції зі змінами та доповненнями. Освітні заходи БПР у навчальному центрі Intelligence Medical Academy (ТОВ «ІКСІМЕД») сприяють розвитку клінічного мислення, систематизації, поглибленню, розширенню та актуалізації знань, компетентностей та практичних навичок на підставі даних високоякісних наукових досліджень з дотриманням принципів доказової медицини, та забезпечують підвищення професійного рівня їх учасників.

## **2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

2.1. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг передбачають дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення Провайдером освітніх заходів медичного спрямування.

2.2. Працівники Навчального Центру, що беруть участь у проведенні заходів БПР:

- не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації;
- не знаходяться у числі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;
- виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), що затверджується провайдером;

- не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації;
- не рекламують торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- вживають заходів щодо недопущення конфлікту інтересів.

2.3. Під час проведення заходів БПР, організованих Навчальним Центром, не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (у зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових/представницьких повноважень та приватного інтересу).

2.4. З метою запобігання конфлікту інтересів Навчальний Центр:

- інформує учасників заходів БПР про необхідність дотримання норм об'єктивності та засад неупередженості під час освітнього процесу;
- залучає до проведення заходу БПР осіб, які не мають конфлікту інтересів;
- забезпечує перевірку працівників (партнерів) та осіб, залучених до освітніх заходів безперервного професійного розвитку (членів організаційного комітету), щодо наявності в них потенційного чи реального конфлікту інтересів;
- контролює зміст навчально-методичних та інформаційних матеріалів, які повинні:
  - відповідати темі заходу БПР;
  - бути науково обґрунтованим з дотриманням засад доказової медицини із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань на джерела інформації;
  - бути з дотримання прав інтелектуальної власності, норм законодавства про авторське право та суміжні права;
  - бути об'єктивними та комерційно незаангажованими;
  - бути без персоніфікації пацієнта при демонстрації клінічних випадків.

2.5. Наявність суперечності між приватним інтересом і освітнім інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, встановлюється в кожному окремому випадку при організації чи проведенні заходів БПР шляхом порівняння трудових чи інших обов'язків відповідної особи та існуючого у неї приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу вплинути на об'єктивність чи неупередженість організації та змісту таких заходів.

2.6. Особа, що задекларувала господарсько-майнові та/або фінансові відносини з суб'єктом, що провадить діяльність з виробництва, імпорту, оптової та роздрібною торгівлі лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації, має конфлікт інтересів. Матеріали та діяльність такої особи в рамках заходів БПР підлягає зовнішньому незалежному рецензуванню за ініціативою цієї особи або Навчального Центру.

2.7. Основні принципи управління конфліктом інтересів:

- обов'язковість розкриття інформації про реальний або потенційний конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків для Навчального Центру при виявленні кожного конфлікту інтересів та його врегулювання;
- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;
- дотримання балансу інтересів Навчального Центру та працівника при врегулюванні конфлікту інтересів;
- захист працівника від переслідувань у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

### **3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час підготовки та проведення заходів БПР**

3.1. З метою запобігання конфлікту інтересів під час підготовки та проведення заходів безперервного професійного розвитку особи зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

3.2. Особи, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані:

- не приховувати наявність спільних приватних інтересів (майнових чи немайнових) та співпраці з особами чи організаціями, що провадять діяльність з виробництва, імпорту, оптової та роздрібної торгівлі лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації;
- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти Директора Навчального Центру про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти Директора Навчального Центру про наявність конфлікту інтересів у інших працівників Навчального Центру із зазначенням обставин виявлення конфлікту інтересів;
- не спонукати осіб, залучених до заходів БПР, до прийняття рішень на користь своїх приватних інтересів, що мають ознаки конфлікту інтересів;
- не вчиняти дій та не ухвалювати рішень щодо діяльності Навчального Центру в умовах реального конфлікту інтересів;
- вживати ефективних заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів може заявити будь-який учасник заходів БПР

3.3. Співробітники Навчального Центру не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб осіб, що беруть участь у проведенні заходів БПР, до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3.4. У разі існування в особі сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до посадових осіб Навчального Центру. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

3.5. Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

3.6. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у працівників Навчального Центру, вони повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, відповідального співробітника за проведення заходу БПР, Директора Навчального Центру шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів (Додаток 1).

3.7. Директор Навчального Центру, якому стало відомо про конфлікт інтересів у особи, що бере участь у заходах БПР, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

3.8. Випадки потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів,

допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Навчальному Центрі розглядаються Комітетом з питань дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок та запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі – Комітет).

3.9. Комітет є тимчасовим, створюється Наказом Директора ТОВ «ІКСІРМЕД» для розгляду та прийняття рішень з компетентних питань.

3.10. Внутрішнє врегулювання конфлікту інтересів відбувається шляхом ухвалення вмотивованого законного рішення Директора Навчального Центру. У разі потреби за процедурою на підставі висновків Комітету з питань дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок та запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

3.11. Діяльність Комітету визначається Положенням про Комітет з питань дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок та запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

3.12. Висновок Комітету надається в електронному або паперовому документі згідно норм діловодства директору.

3.13. Співробітники Навчального Центру та залучені до заходу БПР особи, що мають конфлікт інтересів, можуть самостійно врегулювати потенційний або реальний конфлікт інтересів шляхом усунення приватних інтересів з наданням підтверджень Директору Навчального Центру.

3.14. Учасники заходів БПР несуть персональну дисциплінарну відповідальність згідно норм чинного законодавства. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- виключення особи з числа осіб, що беруть участь у підготовці та проведенні заходів БПР;
- інших заходів дисциплінарних стягнень та рішень, що регламентуються чинним законодавством.

3.15. Інформаційні та навчально-методичні матеріали, які мають ознаки комерційної заангажованості або рекламу лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, мають бути вилучені з освітнього процесу або змінені у відповідності до норм Положення та чинного законодавства. У разі неможливості усунення конфлікту інтересів шляхом корекції, інформаційні матеріали та/або особа, що мають конфлікт інтересів, вилучаються з освітнього процесу Провайдера БПР.

3.16. Випадки непередбачуваної заангажованості, що виявляються під час проведення заходів БПР та мають ознаки конфлікту інтересів, врегульовуються

лектором/доповідачем/працівником Навчального Центру негайно із зазначенням джерела упередженості та наданням альтернативної незаангажованої інформації, що базується на доказовій науковій базі та засадах академічної доброчесності.

3.17. Бали безперервного професійного розвитку за заходи БПР, на яких було виявлено нерегульований конфлікт інтересів або порушено академічну доброчесність, не нараховуються.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Це Положення затверджується Директором ТОВ «ІКСІМЕД» (навчальний центр Intelligence Medical Academy) і вводиться в дію наказом Директора.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції.

4.3. Попереднє Положення втрачає юридичну силу після затвердження Положення у новій редакції.



**А. В. Пальчиков**

Директору ТОВ "ІКСІРМЕД"  
А.В. Пальчикову

---

---

---

---

---

(ПІБ, паспортні дані, посада та контактна інформація  
особи, що повідомляє)

**Повідомлення  
про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи  
пов'язаної зі здійсненням БПР**

---

---

---

---

---

---

---

---

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень чи вчинення дій в умовах конфлікту інтересів, прийняті рішення чи вчинені дії )

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(підпис особи, яка повідомляє) (прізвище та ініціали)